



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**АГЕНТСТВО СТРАТЕГИЧЕСКИХ  
ИНИЦИАТИВ**  
ПО ПРОДВИЖЕНИЮ НОВЫХ  
ПРОЕКТОВ

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

Новый Арбат ул., д. 36, Москва, 121099

Тел.: +7 (495) 690-91-29

<http://www.asi.ru>, e-mail: [asi@asi.ru](mailto:asi@asi.ru)

От «18» января 2024 г. Исх. № 00143-ДЖ-ПР/АСИ

На № 16-6/10/В-19997 от 22.12.2023

Заместителю Министра труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации

М.С. Абдулхалимову

О региональных практиках по  
трудоустройству инвалидов

Уважаемый Магомед Султанович!

Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – Агентство) во исполнение пункта 2 Плана основных мероприятий по исполнению поручения Президента Российской Федерации от 14 ноября 2023 г. о мерах по повышению уровня занятости инвалидов направляет информацию о существующих региональных практиках трудоустройства инвалидов.

С марта 2022 года Агентство в рамках Национальной социальной инициативы реализует инклюзивный проект «Открыто для всех» (далее – Проект), направленный на вовлечение бизнеса в повышение доступности услуг, товаров и сервисов для людей с инвалидностью.

Одним из элементов Проекта является Всероссийский отбор инклюзивных практик на платформе «Смартека» (далее – Отбор), целью которого является выявление, отбор и дальнейшее тиражирование инклюзивных практик бизнеса и НКО, направленных на повышение доступности товаров, услуг и сервисов для людей с инвалидностью, расширения возможности трудоустройства людей

с инвалидностью, развития инклюзивной корпоративной культуры компаний и инклюзивного образования. Экспертный совет Отбора возглавляет советник Президента Российской Федерации А.Ю. Левицкая.

В результате проведения первого этапа Отбора, завершившегося 28 апреля 2023 г., на платформе «Смартека» было опубликовано 88 инклюзивных практик (из 33 регионов Российской Федерации), 19 из которых направлены на создание рабочих мест для людей с инвалидностью, а также на помощь при трудоустройстве. Список практик, прошедших оценку Экспертным советом и опубликованных на платформе «Смартека», представлен в Приложении 1 к данному письму.

Для эффективного выявления инклюзивных практик Экспертным советом Отбора были разработаны и утверждены критерии оценки поступающих на платформу «Смартека» заявок (Приложение 2).

На данный момент на платформе Смартека открыт приём заявок на второй этап Отбора, который продлится до 28 апреля 2024 г. Для подачи заявки необходимо зарегистрироваться на сайте <https://smarteka.com>, перейти в раздел «Открыто для всех», выбрать номинацию, соответствующую проекту, и заполнить описание практики.

С целью поддержки региональных органов исполнительной власти во взаимодействии с потенциальными работодателями для распространения лучших практик предлагаем тиражировать выявленные в рамках Отбора лучшие практики по трудоустройству людей с инвалидностью. Также для сбора и привлечения новых заявок на платформу «Смартека», просим оказать содействие в распространении информации об Отборе среди потенциальных работодателей.

- Приложения: 1. Список практик по трудоустройству людей с инвалидностью на 15 л. в 1 экз.
2. Критерии оценки заявок Всероссийского отбора на 2 л. в 1 экз.

  
А.П. Сухова



## **Приложение №1.**

Список практик по трудоустройству людей с инвалидностью

**Победители первого этапа Всероссийского отбора практик инклюзивного проекта «Открыто для всех».**

**1. Устойчивая интеграция людей с разными видами инвалидности со всей России в открытый рынок труда.**

Автор: Платформа Everland.

Регион: г. Москва.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/platforma-everland-0>.

Задачи проекта:

- помочь людям с инвалидностью в преодолении психологических барьеров;
- профориентация и выбор вектора для работы, подходящего для ограничений здоровья;
- обучение необходимым хард скиллс;
- помощь кураторов и наставников, предложение заказов для формирования первого портфолио для фрилансеров;
- взаимодействие с работодателями и формирование подходящего пула вакансий для людей с инвалидностью;
- подбор вакансий и сопровождение соискателей с инвалидностью в рамках трудоустройства в компании;
- создание дополнительных направлений оплачиваемой занятости для людей с инвалидностью.

**2. DisQuestion: доступность сферы услуг для клиентов с инвалидностью.**

Автор: Инклюзивный проект Everland.

Регион: г. Москва.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/disquestion-dostupnost-sfery-uslug-dla-klientov-s-invalidnostu>

Задачи проекта:

- повышение доступности сферы услуг в разных направлениях;
- системность решения для бизнеса и влияние на изменение бизнес-процессов;
- адаптация сервисов, услуг, инфраструктуры для клиентов с разными видами инвалидности;
- охват максимального количества инфраструктур и всей цепочки предоставления услуги;
- снижение стоимости адаптации сервисов для бизнеса при сохранении максимального качества;
- возможность гибкого масштабирования решений на всю страну.

Система услуг по созданию доступной среды - DisQuestion (disability questions) — направление инклюзивного проекта Everland, которое помогает бизнесу делать доступными услуги для клиентов с разными видами инвалидности. Эта практика была создана в 2017 году в рамках проекта Everland, в котором работают люди с разными видами инвалидности со всей России. Участники сообщества Everland сталкивались со сложностями в сфере услуг — не могли открыть банковский счет или получить карту, не могли приобрести билет, заменить sim-карту.

Сейчас помощью DisQuestion пользуются крупнейшие компании. Практика DisQuestion также дает работу людям с разными видами инвалидности по всей России.

### **3. Инклюзивное трудоустройство людей с расстройством аутистического спектра (РАС) в штат компании.**

Автор: «МВС Групп» (входит в ГК «Урбантех»).

Регион: Московская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/inkluzivnoe-trudoustrojstvo-ludej-s-rasstrojstvom-autisticseskogo-spektra-ras-v-stat-kompanii>

Задачи проекта:



- создание и развитие практики найма сотрудников с РАС;
- систематизация процесса и объединение всего опыта в пособие для компаний (по найму людей с РАС);
- распространение и масштабирование практики найма людей с РАС в других компаниях;
- формирование перспективы устойчивого трудоустройства людей с РАС в компании наравне с другими кандидатами;
- снижение затрат гос-ва на помощь людям с РАС за счет их включения в социум и обретения финансовой независимости.

Компания «МВС Групп» (входит в ГК «Урбантех») с марта 2020 года запустила проект инклюзивного трудоустройства людей с аутизмом. В ходе работы над проектом была выстроена система партнерства с рядом благотворительных фондов и организаций: компанией DistingTec, фонды «Выход», «Обнаженные сердца», «Лучшие друзья», агентство «Работа Ай».

Сейчас в проекте «МВС Групп» (входит в ГК «Урбантех») работает более 20 человек с аутизмом. Они занимают должности, связанные с предобработкой фото- и видеоматериалов, поступающих с комплексов фотовидеофиксации, и с обучением нейросети. «МВС Групп» создан прецедент по внедрению постоянной практики трудоустройства людей с аутизмом, где такие сотрудники работают с теми же задачами, что и их нейротипичные коллеги, взаимодействуют в коллективе и имеют возможность обеспечивать свою финансовую независимость.

#### **4. Трудоустройство людей с ментальными нарушениями и РАС.**

Автор: Региональная общественная организация поддержки инвалидов «Радость».

Регион: г. Москва.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/trudoustrojstvo-ludej-s-mentalnymi-naruseniami-i-ras>

Задачи проекта:

- трудоустройство людей с ОВЗ на социальном предприятии «Особая сборка»;
- подготовка и сопровождаемое трудоустройство наиболее успешных «особых» сотрудников на открытом рынке труда;
- обеспечение комфортных условий пребывания «особых» сотрудников на социальном предприятии «Особая сборка»;
- создание условий для творческой самореализации и содержательного времяпровождения;
- разработка и внедрение технологии Включенного трудоустройства;
- просветительская деятельность в обществе и среди трудовых коллективов;
- поддержка семей, где проживают люди с ментальными нарушениями и РАС;
- подготовка учащихся с ментальными нарушениями и РАС к успешному трудоустройству после окончания обучения.

Проект направлен на повышение качества жизни и обеспечение трудовой занятости Граждан России, лиц с ментальными нарушениями, расстройством аутистического спектра, которые хотят работать, но остаются безработными.

## **5. Практика сопровождаемого трудоустройства «Все получится!».**

Автор: Благотворительный фонд Сбербанка «Вклад в будущее».

Регион: г. Санкт-Петербург.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/praktika-soprovozdaemogo-trudoustrojstva-vse-polucitsa-0>

Задачи проекта:

- создать поддерживающую среду из специалистов, волонтеров, работодателей, значимого окружения;



- обеспечить непрерывность системы поддержки в рамках технологии;
- обеспечить молодым людям опыт работы, адаптации и закрепления на рабочем месте;
- удовлетворить индивидуальные потребности и запросы на поддержку в социальной адаптации.

В России десятки тысяч выпускников испытывают трудности с социальной адаптацией и трудоустройством. Существующие решения проблемы являются локальными, краткосрочными и не обеспечивают взаимосвязи между социальной, образовательной поддержкой, а также рынком труда.

Практика «Всё получится!» направлена на улучшение жизненных перспектив молодых людей с низкими стартовыми возможностями (воспитанников и выпускников сиротских учреждений, коррекционных школ и молодых людей с инвалидностью) через интеграцию сопровождаемого трудоустройства на открытом рынке труда с социально-психологической поддержкой.

**Практики, опубликованные на платформе «Смартека» в рамках первого этапа Всероссийского отбора практик инклюзивного проекта «Открыто для всех».**

**1. Корпоративный клуб «Комьюнити» как метод всесторонней интеграции сотрудников с НОДА в ООО «Директ-Авто».**

Автор: ООО «Директ-Авто».

Регион: Вологодская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/korporativnyj-klub-komuniti-kak-metod-vsestoronnej-integracii-sotrudnikov-s-noda-v-ooo-direkt-avto>

Задачи проекта:

Создать благоприятные условия для трудоустройства и работы инвалидов 1 группы с НОДА путем формирования инклюзивной среды

в логистической компании «Директ-Авто», благодаря функционированию корпоративного клуба «Комьюнити».

## **2. Лаборатория трудоустройства.**

Автор: ООО Учебно-реабилитационное предприятие «Тюмень-Старт».

Регион: Тюменская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/laboratoria-trudoustrojstva>

Задачи проекта:

- создание условий для формирования компетенций и накопления профессиональных навыков по различным группам доступных профессий;
- формирование профессиональной направленности с учетом личных психофизических особенностей инвалида;
- обучение трудовым навыкам и профессиональным умениям. Восстановление, трудовых функций. Адаптация в коллективе;
- обеспечения комплексной помощи наставниками.

## **3. Программа занятости граждан с инвалидностью через механизмы поддержки работодателей.**

Автор: Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Регион: Ставропольский край.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/programma-zanatosti-grazdan-s-invalidnostu-cerez-mehanizmy-podderzki-rabotodatelej>

Задачи проекта:

- повышение профессиональной самооценки длительно не работающих граждан с инвалидностью;
- активизация позиции по поиску работы и трудоустройству граждан с инвалидностью;
- закрепление на рабочих местах граждан с инвалидностью;



- помощь гражданам с инвалидностью в адаптации на современном рынке труда региона;
- обеспечение потребности работодателей в кадрах;
- создание дополнительного механизма стимулирования работодателей для трудоустройства граждан с инвалидностью.

#### **4. Социально-педагогический проект «Кафешка»: профессиональная подготовка лиц с ОВЗ для трудоустройства в сфере ресторанного сервиса.**

Автор: МБОУ «СОШ с. Новое» Сахалинской области.

Регион: Сахалинская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/socialno-pedagogiceskij-proekt-kafeska-professionalnaa-podgotovka-lic-s-ovz-dla-trudoustrojstva-v-sfere-restorannogo-servisa>

Задачи проекта:

- создание условий для приобретения практического опыта и профессиональных навыков в сфере ресторанного сервиса;
- мотивация лиц с ОВЗ к осознанному выбору профессии;
- формирование рабочих мест для трудоустройства людей с ОВЗ;
- повышение потенциала и профессиональных способностей людей с ОВЗ в обществе.

Программа «Кафешка» — это дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа социально-педагогической направленности, которая позволяет сформировать у обучающихся компетенции, необходимые для освоения профессии официанта и бариста. Программа рассчитана на 48 учебных часов, срок освоения программы — до 6 месяцев.

#### **5. Сопровождаемое трудоустройство граждан с ментальной инвалидностью.**

Автор: ГБССУ СО ГПВИ «Волжский психоневрологический интернат».

Регион: Волгоградская область.

Ссылка на практику:

<https://smarteka.com/contest/practice/soprovozdaemoe-trudoustrojstvo-grazdan-s-mentalnoj-invalidnostu>

Задачи проекта:

- создание условий для трудоустройства граждан с ментальной инвалидностью;
- разработка механизма взаимодействия с государственными учреждениями и организациями с целью реализации прав инвалидов на трудовую занятость;
- разработка Порядка поддерживаемого трудоустройства граждан с ментальной инвалидностью, проживающих в психоневрологическом интернате;
- обеспечение конституционных прав граждан с ментальной инвалидностью на удовлетворение их потребностей в трудовой занятости.

#### **6. Аренда рабочих мест и размещение производственного заказа в счет выполнения квоты по трудоустройству инвалидов.**

Автор: Министерство труда и социального развития Мурманской области.

Регион: Мурманская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/arenda-rabocih-mest-i-razmesenie-proizvodstvennogo-zakaza-v-schet-vypolnenia-kvoty-po-trudoustroystvu-invalidov-0>

Задачи проекта:

- выполнение установленной квоты по приему на работу инвалидов;
- содействие занятости инвалидов;
- дополнительное финансирование общественных объединений инвалидов и созданных ими организаций.

Работодатели могут заключить договор на аренду рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты с любым другим работодателем,



сдающим в аренду имеющиеся рабочие места для трудоустройства инвалидов. По условиям такого договора инвалид принимается в штат арендодателя, а работодатель компенсирует арендодателю расходы на выплату заработной платы за период аренды. Арендодатель выделяет или создает рабочие места в счет установленной работодателю квоты и принимает на эти рабочие места инвалидов в соответствии с трудовым законодательством.

### **7. Инклюзивная киношкола «ДИРЕКТОРИЯ КИНО».**

Автор: АНО Центр профессиональной адаптации и трудоустройства людей с ОВЗ и малозащищенных слоев населения «ПОСТУЛАТ».

Регион: г. Москва.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/inkluzivnaa-kinoskola-direktoria-kino>

Задачи проекта:

- интеграция молодых людей с ОВЗ и попавших в ТЖС в общество с последующим их трудоустройством;
- развитие социальной и трудовой интеграции молодых людей с ОВЗ;
- повышение доступности образования в сфере кино и видеопродакшена для людей с ОВЗ;
- поддержка и сопровождение трудоустройства людей с ОВЗ в сфере киноиндустрии.

Проект социализации подростков и взрослых с инвалидностью реализуется в формате Инклюзивной киношколы «ДИРЕКТОРИЯ КИНО» — это новый формат инклюзивного пространства в сфере киноиндустрии детей и молодежи с инвалидностью и ОВЗ, а также социальная поддержка и психологическая помощь. Все занятия проводятся на безвозмездной основе. Для участия необходимо подать заявку онлайн и выполнить задание, после чего принимается решение о зачислении на курс. Устойчивая интеграция людей с разными видами инвалидности со всей России в открытый рынок труда.

## **8. Инклюзивные мастерские «Доброделки».**

Автор: Автономная некоммерческая организация социального обслуживания населения «Верь в себя!».

Регион: Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/inkluzivnye-masterskie-dobrodelki>

Задачи проекта:

- организация пространства для круглогодичного обучения и занятости;
- создание условий для обеспечения трудовой деятельности, самореализации и социализации.

С 2021 года на базе организации социального обслуживания населения «Верь в себя!», предоставляющей различные социальные услуги, реализуется проект инклюзивных мастерских «Доброделки», направленный на развитие эффективных форм привлечения инвалидов трудоспособного возраста, в том числе с ментальными нарушениями, к трудовой деятельности через создание инклюзивных мастерских и организацию универсальной рабочей среды. В центре созданы условия для трудовой самореализации инвалидов и организована трудовая занятость в мастерских по четырем направлениям (ткацкая, гончарная, швейная мастерские и мастерская по лозоплетению).

## **9. Территория эффективного трудоустройства – развитие комплексной системы инклюзивного трудоустройства в регионе.**

Автор: Нижегородская региональная общественная организация инвалидов «Ковчег».

Регион: Нижегородская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/territoria-effektivnogo-trudoustrojstva-razvitie-kompleksnoj-sistemy-inkluzivnogo-trudoustrojstva-v-regione>

Задачи проекта:



- повышение качества социальной и профессиональной готовности к трудоустройству и рост числа трудоустроенных соискателей с инвалидностью;

- обучение работодателей для формирования полного и правильного представления о людях с инвалидностью, об их правах и возможностях;

- внедрение механизмов и инструментов практики в службах занятости;

- формирование совета бизнеса по вопросам инвалидности и инклюзивных практик.

Территория эффективного трудоустройства — проектное решение по сопровождению и созданию условий по эффективному трудоустройству людей с инвалидностью Нижегородской области через обучение и прямое взаимодействие с работодателем на безвозмездной основе.

#### **10. Программа поддержки трудоустройства людей с инвалидностью в учреждения культуры.**

Автор: Государственный музей — культурный центр «Интеграция» имени Н.А. Островского.

Регион: г. Москва.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/programma-podderzki-trudoustrojstva-ludej-s-invalidnostu-v-ucrezdenia-kultury>

Задачи проекта:

- работа с отношенческими барьерами внутри коллектива;
- обучение всех сотрудников взаимодействию с людьми с инвалидностью;

- создание инклюзивного коллектива;

- повышение профессиональной конкурентоспособности соискателей с инвалидностью.

Государственный музей — культурный центр «Интеграция» имени Н. А. Островского применяет комплексную программу поддержки трудоустройства людей с инвалидностью.

### **11. Мастерские ступени.**

Автор: АНО ДРЦ «Оранжевый город».

Регион: Калужская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/masterskie-stupeni>

Задачи проекта:

- создание социально-творческо-трудовых Мастерских для освоения новых профессиональных навыков;
- повышение доступности участия работников Мастерской в общественных мероприятиях (конкурсах, форумах, ярмарках и т.д.) для их социализации;
- распространение и реализация изделий Мастерской для повышения социального статуса и реализации в труде;
- развитие механизмов государственно-частного партнерства путем взаимодействия с государственными реабилитационными центрами, центрами помощи семье и детям и социально-ориентированными НКО;
- формирование положительного общественного мнения среди населения региона в отношении людей с инвалидностью.

Проект «МАСТЕРСКИЕ СТУПЕНИ» был создан в 2017 году как новая социальная, трудовая и творческая площадка для абилитации детей и подростков с особенностями ментального развития и начинался как декупажная мастерская.

Основной идеей проекта является создание в Калуге и Калужской области дополнительных очных и дистанционных творческо-трудовых мастерских для социализации и трудовой адаптации детей, подростков и молодых людей с ОВЗ.

### **12. Социальный хакатон.**



Автор: АНО ПРНПП «Лаборатория организации научных исследований».

Регион: Удмуртская Республика.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/socialnyj-hakaton-0>

Задачи проекта:

- вовлечение лиц с инвалидностью в социальное проектирование;
- создание комфортной среды для инклюзивного проектирования;
- создание условий для последующей реализации созданного социального проекта.

Социальный хакатон — это практика инклюзивной разработки и новый способ привлечения людей с инвалидностью к созданию социальных проектов. Важнейшая отличительная особенность практики состоит в технологиях совместной работы лиц с инвалидностью, без инвалидности и лиц, принимающих решения о запуске и сопровождении социальных проектов, т. е. работников министерств, ведомств, организация поддержки инвалидов.

В рамках хакатона реализуются игровые сценарии будущей совместной детальности, выявляются и прорабатываются варианты, при которых результат будет соответствовать ожиданиям сторон. Полученный дизайн социального проекта фиксируется в нормативной и методической документации.

Все разработанные механизмы социального проекта будут удовлетворять потребностям лиц с инвалидностью, соответствовать возможностям организаторов за счет их игровой апробации.

**13. «Будущее без ограничений» - проект обучения и трудоустройства людей с инвалидностью.**

Автор: Skillbox.

Регион: г. Москва.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/budusee-bez-ogranichenij-proekt-obucenia-i-trudoustrojstva-ludej-s-invalidnostu>

Задачи проекта:

- обучение участников проекта востребованным цифровым профессиям;
- подготовка и внедрение специальных условий обучения для студентов с особенностями восприятия;
- повышение доступности контента, в том числе с помощью субтитров;
- создание условий для трудоустройства людей с инвалидностью.

В 2019 году платформа Skillbox и региональная общественная организация людей с инвалидностью «Перспектива» запустили совместный социальный проект «Будущее без ограничений», который помогает людям с особенными потребностями пройти бесплатное (грантовое) обучение на крупнейшей образовательной онлайн-платформе в РФ, получить востребованные навыки и найти работу.

#### **14. Сообщество «Квартала Луи» — сопровождаемое проживание, обучение, трудоустройство молодых людей с инвалидностью.**

Автор: Автономная некоммерческая организация содействия социальной адаптации личности «Квартал Луи».

Регион: Пензенская область.

Ссылка на практику: <https://smarteka.com/contest/practice/soobsestvo-kvartala-lui-soprovozdaemoe-prozivanie-obucenie-trudoustrojstvo-molodyh-ludej-s-invalidnostu-0>

Задачи проекта:

- создание объектов доступной среды;
- увеличение количества инклюзивных сервисов в обучении, творчестве, спорте, туризме, деловой активности;
- организация новых рабочих мест для людей с инвалидностью;



- социальное продюсирование экспертов инклюзивного опыта и людей с инвалидностью - авторов проектных инициатив;
- тиражирование практики в другие регионы РФ.

С 2014 года АНО «Квартал Луи» реализует на территории Пензенской области модель сопровождаемого проживания, обучения, трудоустройства молодых людей с инвалидностью. В результате этапа развития «Квартал Луи 1.0» созданы дом проживания молодых людей с инвалидностью «Дом на Березовском» и активный пансион «Дом Вероники».

**Приложение № 2.**  
Критерии оценки заявок Всероссийского отбора

Критерии экспертной оценки поданных заявок	Балл
<b>1. Соответствие задаче (инклюзивность)</b> (Практика соответствует заявленной задаче и основным принципам отбора, направлена на создание, предоставление товаров, услуг или сервисов для людей с инвалидностью .	От 0 до 10
<i>Где 0 – практика не является инклюзивной; 3 – практика направлена на людей с инвалидностью, но не учитывает их особенности; 5 – практика имеет инклюзивные подходы; 7 – практика адаптирована для людей с инвалидностью; 10 – практика полностью инклюзивна, полностью адаптирована для целевой аудитории, в рамках практики учитывает все потребности людей с инвалидностью</i>	
<b>2. Эффективность</b> (Соотношение между достигнутым эффектом и используемыми ресурсами, наличие социального эффекта от применения практики).	От 0 до 10
<i>Где 0 – практика абсолютно не эффективна; 3 –ресурсы для реализации практики не обоснованы и излишние; 5 – ресурсы для реализации целей практики не оптимизированы; 7 – ресурсы затраченные на достижение целей практики обоснованы и приводят соответствующим результатам; 10 – практика позволяет достичь целей с минимальными затратами и показывает высокую эффективность.</i>	
<b>3. Тиражируемость</b> (Практика может применяться в других организациях и локациях. Адаптивность практики (под новые условия, потребности, региональные особенности).	От 0 до 10
<i>Где 0 – практика не тиражируема; 3 – тиражирование маловероятно и затруднено, необходимо слишком много ресурсов; 5 – тиражирование возможно с вложением ресурсов для реализации бизнес процессов практики; 7 – практика тиражируема, необходимы ресурсы для адаптации существующей инфраструктуры, оптимизацией процессов; 10 – практика легко тиражируется с небольшими затратами.</i>	
<b>4. Охват/масштаб</b> (Практика охватывает большую часть заявленной целевой аудитории на территории реализации).	От 0 до 10
<i>Где 0 – практика не влияет на людей с инвалидностью; 3 – практика охватывает незначительную часть целевой аудитории; 5 – практика охватывает часть заявленной целевой аудитории; 7 – практика охватывает большую часть целевой аудитории; 10 – практика охватывает всю заявленную целевую аудиторию.</i>	
<b>5. Качество описания</b> (Ясность, однозначность и логичность описания. Полнота необходимых количественных данных и их обоснованность).	От 0 до 10
<i>Где 0 – практика плохо описана, данных для оценки недостаточно; 3 – практика описана не логично, недостаточно деталей; 5 – практика имеет цели, задачи и базовую информацию для понимания основных процессов; 7 – практика хорошо описана, достаточно подробно для экспертной оценки; 10 – практика хорошо и подробно описана, имеет все необходимые обоснования и дополнительные документы.</i>	



Критерии экспертной оценки поданных заявок	Балл
<b>6. Общественная и корпоративная значимость</b> (Практика повышает уровень и качество жизни людей с инвалидностью и/или имеет влияние на корпоративные ценности либо создает необходимые условия для вовлечения физических или юридических лиц в развитие инклюзивного бизнеса.	От 0 до 10
<i>Где 0 – практика не влияет на общественность, людей с инвалидностью или корпоративные ценности; 3 – практика имеет незначительно влияние; 5 – практика имеет положительное влияние; 7 – практика охватывает большую часть целевой аудитории; 10 – практика охватывает всю заявленную целевую аудиторию.</i>	