

Лучшие региональные практики трудоустройства инвалидов

№ п/п	Наименование практик	Предусмотренные средства	Предусмотрены в субъектах Российской Федерации
1)	<u>Меры, направленные на содействие работодателям:</u>		
1.1	Частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда инвалидов	<u>размер возмещения затрат:</u> варьируется от 0,5 МРОТ до 50,4 тыс. рублей, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, в расчете на каждого инвалида  <u>период возмещения затрат:</u> варьируется от 1 месяца до 12 месяцев	мера предусмотрена в 28 регионах
1.2	Частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда наставников	<u>размер возмещения затрат:</u> в диапазоне от 7 800 рублей до 31 000 рублей, в зависимости от региона размер возмещения затрат увеличивается на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, в расчете на каждого наставника  <u>период возмещения затрат:</u> в диапазоне от 1 месяца до 6 месяцев	мера предусмотрена в 21 регионе

1.3	Частичное возмещение работодателям затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида	<p><u>размер возмещения затрат:</u> в диапазоне от 100 000 рублей до 105 000 рублей за одного трудоустроенного инвалида</p> <p>в Калужской области предусмотрено возмещение 90% фактически произведенных затрат</p>	мера предусмотрена в 3 регионах
1.4	Частичное возмещение работодателям затрат на сопровождение при содействии занятости инвалидов	<p><u>размер возмещения затрат:</u> в диапазоне от 0,5 МРОТ до 31 000 рублей</p> <p>в Республике Татарстан размер возмещения устанавливается по тарифу, ежегодно определяемому органом исполнительной власти в сфере занятости населения</p> <p>в Архангельской области предусмотрено возмещение затрат за оплату проезда специалиста по сопровождению в размере 3 300 рублей в месяц</p> <p><u>период возмещения затрат:</u> в диапазоне от 1 месяца до 6 месяцев</p>	мера предусмотрена в 5 регионах
1.5	Частичное возмещение работодателям затрат на	<u>размер возмещения затрат:</u>	мера предусмотрена

	оснащение (оборудование) рабочего места	в диапазоне от 50 000 рублей до 500 000 рублей за одно рабочее место в зависимости от группы инвалидности, а в отдельном регионе от периода, на который заключается соглашение с работодателем	в 26 регионах
2)	Меры, направленные на содействие гражданам:		
2.1	Финансовая поддержка инвалиду в возрасте от 18 до 44 лет, зарегистрированному в органах службы занятости населения при трудоустройстве по направлению центра занятости	<u>размер возмещения затрат:</u> 0,5 МРОТ в месяц  <u>период возмещения затрат:</u> не более 3 месяцев	Республика Мордовия
2.2	Оплата расходов за медицинский осмотр (участникам региональных чемпионатов «Абилимпикс») перед его прохождением в медицинской организации любой организационно-правовой формы, имеющей право на проведение медицинских осмотров	<u>размер возмещения затрат:</u> не более 10 000 рублей	Ямало-Ненецкий автономный округ
2.3	Материальная поддержка инвалидов (участников региональных чемпионатов «Абилимпикс», за фактически отработанное время	<u>размер возмещения затрат:</u> 9 000 рублей в месяц  <u>период возмещения затрат:</u> не более 6 месяцев	Ямало-Ненецкий автономный округ
2.4	компенсация расходов победителю регионального чемпионата «Абилимпикс» за самостоятельно	<u>размер возмещения затрат:</u> в размере стоимости приобретенного	Ямало-Ненецкий автономный округ

	приобретенное техническое средство реабилитации	технического средства реабилитации, но не более 20 000 рублей	
3)	Финансовое обеспечение затрат работодателя на оплату труда инвалидов, трудоустроенных сверх или помимо установленной квоты	<u>размер возмещения затрат:</u> МРОТ  <u>период возмещения затрат:</u> не более 3 месяцев	Астраханская область
4)	Возмещение затрат, связанных с сохранением рабочих мест для работающих инвалидов  (предприятия общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийской ордена Трудового Красного знамени общества слепых: ООО «Вологодское производственное объединение «Экран» и ООО «Череповецкое учебно-производственное предприятие»)	<u>размер возмещения затрат:</u> МРОТ  <u>период возмещения затрат:</u> не более 6 месяцев	Вологодская область
5)	Интерактивная платформа виртуальных моделей рабочих мест для инвалидов с учетом их профессии и вида заболевания в 3D – формате  Создана интерактивная платформа виртуальных моделей рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья с учетом их профессии и вида заболевания в 3D-формате (orm-invalid.samregion.ru), которая позволяет наглядно продемонстрировать работодателям примеры оснащения «идеальных» рабочих мест		Самарская область

	<p>соответствующим оборудованием и элементами доступности для инвалидов по 3 нозологиям (с нарушениями опорно-двигательного аппарата; зрения; слуха и речи).</p> <p>в 2023 году проект был рекомендован Минтрудом России и комиссией Госсовета по направлению «Социальная политика» к массовому тиражированию в регионах. При этом из общего количества проектов по всей стране в число рекомендованных вошли только 11 практик платформы АСИ «Смартека».</p> <p>В настоящее время активно используются возможности и функционал данного информационного ресурса как работодателями, так и инвалидами – сайт посетили свыше 11,2 тыс. пользователей.</p>		
6)	<p>Мультисервис «Трудовая инклюзия»</p> <p>В настоящее время все больше граждан с ограниченными возможностями здоровья хотят быть социально активными членами общества, финансово независимыми. Поэтому они задумываются о трудоустройстве для получения дополнительного дохода к пенсии по инвалидности, но не знают алгоритм действий по подготовке к трудоустройству (куда обратиться и кто поможет), нет единого источника информации о возможностях трудоустройства.</p> <p>В 2023 году министерством внедрен проект</p>		Самарская область

	<p>создания на региональном портале государственных и муниципальных услуг (далее – РПГУ) Мультисервиса «Трудовая инклюзия» в рамках Жизненной ситуации «Подготовка инвалида к трудоустройству», который стал драйвером для выхода инвалидов в социально – трудовое пространство и является единой точкой входа и аккумулятором максимально полного перечня услуг и ссылок, необходимых для включения инвалида в трудовую деятельность. Сервис содержит два блока информации об услугах – для граждан и работодателей. Информация адаптирована для просмотра инвалидами различных нозологий.</p>		
7)	<p>«Бизнес без преград»</p> <p>Проект «Бизнес без преград», в том числе Вебинар «От хобби до создания бизнеса» – это создание и продвижение доступных продуктов и процессов, направленных, в том числе на развитие инклюзивной культуры и помощь в формировании, закреплении и применении знаний, навыков и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности людьми с ОВЗ и различными нозологическими группами инвалидности на этапе создания и осуществления предпринимательской деятельности. Для решения выявленных проблем и сформулированных задач разработана программа</p>		Свердловская область

	<p>вебинара «От хобби до создания бизнеса» профильная по отраслям и общая по предпринимательской деятельности, позволяющая погрузить участников в тему предпринимательской деятельности и предпринимательского образа мышления, оперативного стратегического управления компанией и/или командой соисполнителей, правовым и налоговым аспектам ведения предпринимательской деятельности и социального предпринимательства, финансовым основам, включая профессиональный подход к участию в программах государственной и частной поддержки предпринимательства.</p> <p>Предлагаемая программа для людей с инвалидностью и ОВЗ позволит участникам правильно организовать и реализовать предпринимательскую деятельность или найти партнеров и контрагентов.</p> <p>Партнерами практики являются: ПАО «Сбербанк», ГКУ «Екатеринбургский ЦЗ», Свердловское отделение «Опора России», Центр инноваций социальной сферы Свердловской области Свердловского областного фонда поддержки предпринимательства.</p> <p>Проект реализован в рамках основной деятельности. Внедрение практики в других регионах запланировано с 2024 года.</p>		
8)	Проведение конкурса социально значимых программ социально ориентированных	<u>размер субсидии</u> не более 500,0 тыс. рублей.	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

<p>некоммерческих организаций, в том числе по созданию рабочих мест и обеспечению доступности рабочих мест инвалидов</p> <p>Участие в ежегодном конкурсном отборе позволяет СОНКО не только привлечь бюджетных средства на реализацию проектов, направленных на работу с инвалидами, но и организовать, развивать собственные производственные цеха, предприятия, где трудоустраиваются граждане с инвалидностью, расширяется спектр предоставления услуг для инвалидов и в целом населению.</p> <p>Субсидия может быть использована на затраты, связанные с приобретением оборудования, материальных запасов, потребляемых (используемых) в процессе выполнения работы по реализации мероприятий программы;</p> <p>приобретение, монтаж и установка необходимого для рабочего места инвалида технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечение техническими приспособлениями (в том числе визуальными, акустическими, тактильными и иными), мебелью, оборудованием (в том числе специальным), программным обеспечением, оборудование климат-контролем и другим вспомогательным оснащением, в том числе с привлечением сторонних организаций;</p> <p>затраты на общехозяйственные нужды, в том числе услуги связи, транспортные услуги; аренда</p>	<p>На создание и развитие цеха по изготовлению предметов мебели предоставлены бюджетные средства в объеме 1,0 млн. рублей (2020 г. - 500,0 тыс. руб., 2021 г. - 500,0 тыс. руб.)</p> <p>На создание и развитие цеха по изготовлению ортопедической обуви предоставлены бюджетные средства в объеме 1,0 млн. рублей (2022 г. - 500,0 тыс. руб., 2023 г. - 500,0 тыс. руб.).</p>	
---	--	--



	<p>помещений/площадей для размещения рабочего места, созданного для инвалида, в том числе с привлечением сторонних организаций;</p> <p>оплата труда инвалида, трудоустроенного по срочному трудовому договору у получателя субсидии и (или) в организациях, учредителем которых является получатель субсидии, с учетом страховых взносов;</p> <p>затраты, связанные с обеспечением беспрепятственного доступа различных категорий инвалидов к рабочим местам посредством сооружения как внутри зданий, так и снаружи специализированного оборудования, вспомогательных средств и приспособлений, в том числе с привлечением сторонних организаций;</p> <p>затраты на организацию и проведение мероприятий по обучению инвалидов, в том числе с привлечением сторонних организаций (оплата расходов на оплату обучения инвалидов, оплата затрат приглашенных специалистов (оплата труда, транспортные расходы), аренду помещений/площадей для проведения обучающих семинаров для инвалидов и другое).</p>		
9)	<p>с 2021 года реализуется практика поддерживаемого трудоустройства инвалидов с психической патологией «Грани возможностей».</p> <p>Практика представляет собой межведомственную, ступенчатую технологию работы, которую реализуют КУ Омской области «Центр занятости</p>		Омская область

	<p>населения города Омска и Омского района» и БУЗОО «Клиническая психиатрическая больница им. Н.Н. Солодников». Механика практики предусматривает привлечение инвалидов с психической патологией к участию в общественно-полезной деятельности (уход за животными, озеленение городской инфраструктуры, работы в социальной службе, столовой, благотворительных акциях и пр.) за денежное вознаграждение.</p> <p>Трудоустройство для инвалидов проходит разными интервальными отрезками (2-3 месяца работы с последующим перерывом в 1-2 месяца) с возможностью смены места работы (у разных работодателей).</p> <p>Практика реализуется при наличии положительного заключения врача психиатра.</p>		
10)	<p>Организация трудовой занятости людей с инвалидностью, соответствующей их индивидуальным физическим и психическим возможностям.</p> <p>Практика ориентирована на получателей социальных услуг домов социального обслуживания для граждан, страдающих психическими расстройствами. Реализация осуществляется через отработку трудовых навыков, а также через активное участие в общественно – полезном труде.</p> <p>На территории учреждений социального</p>		Белгородская область

	обслуживания трудоустраиваются инвалиды по следующим должностям: уборщик производственных и служебных помещений, садовник, библиотекарь, санитарка-ванщица, слесарь-сантехник.		
11)	<p>С 1 октября 2023 г. на базе ГКУ Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» организована работа Проектного инклюзивного офиса по трудоустройству и карьерному развитию людей с инвалидностью. Проектный инклюзивный офис по трудоустройству и карьерному развитию людей с инвалидностью — это уникальный для региона проект, целью которого является создание «единого окна» по профориентации, индивидуальному сопровождению, трудоустройству маломобильных граждан, в том числе участников специальной военной операции. Сервисы и услуги в рамках работы данного офиса можно получать как в очном, так и в дистанционном формате. Координаторами проекта выступают управление по труду и занятости Нижегородской области, АНО «Областное кадровое агентство» и АНО «Проектный офис Стратегии развития Нижегородской области» при поддержке Правительства Нижегородской области. Предварительно сотрудники инклюзивного офиса прошли обучение на базе АНО «Проектный офис Стратегии развития Нижегородской области»</p>		Нижегородская область

	<p>также на практике разобрали самые распространенные ситуации при обслуживании маломобильных групп населения и имели возможность в условиях, приближенных к рабочим, сформировать новые принципы работы.</p> <p>За период работы инклюзивным офисом трудоустроены инвалиды по следующим специальностям: делопроизводитель, специалист по хозяйственной части, преподаватель вокала и педагог-организатор, уборщик служебных помещений, разнорабочий, охранник, медицинская сестра по массажу, продавец-консультант, работник торгового зала, младший воспитатель, сборщик.</p>		
12)	<p>В настоящее время государственные учреждения социального обслуживания Ленинградской области, в том числе стационарные психоневрологического профиля, располагают современной материально-технической базой, необходимой для организации разнообразной посильной трудовой деятельности инвалидов, их отдыха и досуга.</p> <p>Мероприятия по организации социальной занятости инвалидов реализуются в целях расширения возможностей вовлечения в трудовую деятельность инвалидов с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности для выполнения несложных видов трудовой деятельности со значительной</p>		Ленинградская область

<p>помощью других лиц.</p> <p>В 2023 году социальная занятость получателей социальных услуг осуществлялась в отдельных учреждениях, в том числе в рамках реализации следующих практик:</p> <p>«Гончарная мастерская» – лепка изделий из глины;</p> <p>«Кулинарная мастерская» – участие инвалидов в приготовлении блюд на оборудованной кухне;</p> <p>«Внутридомовое волонтерство» – помощь инвалидов в соответствии с их способностями и предпочтениями сотрудникам учреждения и другим получателям социальных услуг;</p> <p>«Эрготерапия – путь к самостоятельности» – восстановление повседневной деятельности людей с ограниченными возможностями здоровья с учетом имеющихся у них физических ограничений и уровня сохранности в когнитивной сфере;</p> <p>«Доброе дело» – изготовление сувенирной продукции и открыток к социально значимым датам гражданами с инвалидностью для обслуживаемых граждан на дому;</p> <p>«Я могу» – обучение доступным трудовым навыкам. Виды работ, которые выполняют инвалиды в рамках данной практики – это озеленение и благоустройство территории, изготовление сувениров, пошив швейных изделий, изготовление батика и кинусайги, картонное моделирование, работа с природным материалом, вышивка атласными лентами, вязание крючком,</p>		
---	--	--

	<p>моделирование из проволоки.</p> <p>Сотрудники учреждений сопровождают трудовой процесс инвалидов и оказывают индивидуальную значительную помощь.</p>		
13)	<p>Проект «Мультицентр для инвалидов»</p> <p>основная цель проекта направлена на решение таких социально-реабилитационных задач, как социальная и производственная адаптация, включение человека с ограниченными возможностями в трудовую среду, его интеграция в общество.</p> <p>Одним из первых регионов, который стал внедрять технологии трудовой адаптации и интеграции инвалидов, является Ленинградская область. В 2014 г. создано Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Мультицентр социальной и трудовой интеграции».</p> <p>Участники проекта: инвалиды трудоспособного возраста, проживающие в стационарных учреждениях социального обслуживания республики. В проекте также участвуют молодые инвалиды, проживающие в семьях. Мультицентр представляет собой единое пространство, предназначенное для профессиональной подготовки и последующего трудоустройства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, т.е. является учреждением социальной</p>		Республика Саха (Якутия)

	<p>адаптации и трудовой интеграции для инвалидов с их обучением, централизованным трудоустройством и последующим сопровождением на рабочем месте.</p> <p>Целью Проекта «Труд без границ» на 2023 год является повышение уровня трудоустройства граждан с инвалидностью по зрению в городе Якутске.</p>		
14)	<p>Создание НКО инклюзивных мастерских для трудоустройства людей с инвалидностью - предоставление нежилых помещений в безвозмездное пользование СО НКО для организации мастерских для людей с инвалидностью и ОВЗ.</p> <p>Цель: Повышение качества жизни людей с инвалидностью и их семей, профориентация и содействие в трудоустройстве, в том числе на открытом рынке труда.</p> <p>В 2020 года Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы проведен отбор СО НКО для предоставления им нежилых помещений в безвозмездное пользование сроком на 3 года. Помещения получили благотворительные фонды, организации, помогающие инвалидам, оказывающие поддержку семьям и подросткам в трудной жизненной ситуации, а также работающие с пожилыми москвичами, оказывающие услугу в области социализации, реабилитации, психологического консультирования, обучении</p>		Город Москва

<p>трудовым навыкам и самостоятельному проживанию. Помещения были отремонтированы с учетом мнения и потребности ЦА некоммерческих организаций, забрендированы символикой программы «Москва – добрый город», для каждого помещения был установлен уровень доступности для людей с инвалидностью (с учетом нозологии). В 20 помещениях СО НКО организованы инклюзивные мастерские. В инклюзивных мастерских наставники некоммерческих организаций и волонтеры помогают благополучателям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>осваивать элементарные трудовые навыки и навыки коммуникации;</i></li> <li>- <i>изготавливать изделия на продажу;</i></li> <li>- <i>социализироваться через занятость в мастерской.</i></li> </ul> <p>НКО в мастерских организовали несколько видов работ, которые наилучшим образом подходят для целевой аудитории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>гончарное дело (посуда/керамические сувениры),</i></li> <li>- <i>столярное дело (разделочные доски/игрушки),</i></li> <li>- <i>швейная мастерская (платки/украшения/ватные игрушки),</i></li> <li>- <i>ручная полиграфия (тематические открытки, оригами),</i></li> <li>- <i>сборка/упаковка/фасовка.</i></li> </ul> <p>Фактически израсходованный объем средств для реализации практики: бюджетные средства на ремонт и оборудование помещений. Оплата</p>		
---	--	--



	коммунальных услуг, текущее содержание и обслуживание помещения, организация работы осуществляется за счет собственных средств организации.		
15)	<p>Практика «Трудоустройство инвалидов сверх установленной квоты»</p> <p>возмещение затрат части заработной платы инвалидам, трудоустроенным сверх установленной квоты</p>	<p><u>размер возмещения затрат:</u> МРОТ</p> <p><u>период возмещения затрат:</u> не более 3 месяцев</p>	Краснодарский край